

Nous avons évoqué dans une édition précédente, la volonté du constructeur européen [AIRBUS GROUP](#) / T : 05.81.31.75.00 de changer les dispositifs de pointage des salariés. Cette démarche s'inscrit dans un projet d'accélération de production pour l'avionneur. En effet Airbus souhaite pouvoir respecter ses délais, un bémol qui lui est souvent reproché. L'année 2016 est très chargée : Airbus prévoit de livrer 50 A350 cette année contre 14 en 2015 et doit passer de 42 A320 produits par mois à 60 en 2019. Sur la question de devoir badger en bleu de travail, le Groupe propose de compenser ce temps d'habillage et de déshabillage, estimé à 20 minutes par jour en moyenne, par 60 euros par mois et trois jours à récupérer par an. www.airbus.com