

Marion Pageot, qui a créé en 2014 son cabinet de recrutement [VISIHUM](#), a pu constater qu'en France, malgré les millions de demandeurs d'emplois, 700.000 offres publiées restaient non pourvues, et qu'une intégration sur trois se soldait par un échec. En s'intéressant à ce qui se fait ailleurs, dans les pays nordiques, aux Etats-Unis et dans les pays anglo-saxons, elle en a tiré la conclusion que le problème était les méthodes de recrutement, essentiellement basées sur le curriculum vitae et l'expérience et non sur l'individu et sa valeur. Elle a donc créé la société [PLACE DES TALENTS](#) (Fontaine-lès-Dijon) en mars 2015, pour lancer le 1er juin la première plateforme de recrutement en ligne sans CV. Le candidat crée gratuitement un compte et passe le test psychométrique IPLC (Inventaire de Personnalité Le Corff) développé avec l'Institut de Recherches Psychologiques de Montréal, qui permet de définir une fiche talent basée sur cinq grands critères (ouverture, conscience, extraversion, agréabilité et stabilité émotionnelle) définissant son savoir être et ses valeurs. Les fiches sont mise à disposition des recruteurs, qui s'abonnent pour avoir accès aux profils.