EMPLOI: disparité sur les recrutements prévus en Saône-et-Loire

POLE EMPLOI a mené une enquête sur les besoins de recrutement en Bourgogne-France-Comté. Cette étude a été faite, comme chaque année, afin d'anticiper les difficultés de recrutement, former et orienter les demandeurs d'emploi. Elle porte sur les entreprises du secteur marchand. 72.600 entreprises ont reçu le questionnaire de Pôle Emploi et 20.700 y ont répondu. En Saône-et-Loire, 19.767 l'ont reçu et 4.158 ont participé. L'étude cible les sociétés de plus de 10 salariés, un échantillon d'entreprises de 1 à 9 salariés et chez les plus petites celles qui ont recruté au cours de l'année. 16,5 % des sociétés ont l'intention de recruter mais le nombre de projets est en hausse avec 11.810 recrutements annoncés. Des disparités sont visibles entre 29 % des projets au plus haut pour Chalon, 27 pour Mâcon, 11 pour Louhans, 10 pour Autun, 9 pour Digoin et 7 % pour le Creusot et Montceau les Mines.