

INDUSTRIE/SOCIAL : La direction de GE Belfort rejette le plan alternatif et fait une contre-proposition

L'intersyndicale de [GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL](#) à Belfort/90 a rencontré la direction le jeudi 03/10 pour connaître sa réaction suite au "contre-projet" qu'elle a présenté. Un projet qu'elle rejette. La direction est venue à la réunion avec une contre-proposition. Elle est « *disposée à envisager de conserver jusqu'à 150 postes sur un total de 792 départs initialement proposés.* » selon Philippe Petitcolin, de la CFE-CGC. En contrepartie, les représentants du personnels doivent signer un accord de compétitivité drastique. Direction et intersyndicale s'opposent sur la notion de négociation. La direction dit qu'elle l'attend, dans le cadre des négociations du plan social. L'intersyndicale dit qu'elle veut discuter du plan et non pas des mesures d'accompagnement. Selon les informations du média Le Trois, il a été confirmé aux managers de Belfort par la direction que Belfort ne serait pas le centre mondial 50 Hz, comme le demande l'intersyndicale. Et comme le stipule le contrat signé en 2014 entre l'État et l'industriel américain. www.ge.com/fr